



**Relatório de Atividades, Gestão e  
Demonstrações Financeiras  
do ano 2020**

## ÍNDICE

RELATÓRIO DE ATIVIDADES INOVA-RIA 2020 .....	3
<b>CAPÍTULO I - RELATÓRIO DE ATIVIDADES INOVA-RIA 2020 .....</b>	<b>3</b>
<b>A. Enquadramento.....</b>	<b>4</b>
<b>B. Atividades desenvolvidas.....</b>	<b>5</b>
<b>1. EIXO DA CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO .....</b>	<b>5</b>
<b>1.1 - OBSERVATÓRIO DE EMPREGO .....</b>	<b>5</b>
<b>1.2 - QUALIFICAÇÃO RH EMPRESAS.....</b>	<b>6</b>
<b>1.3 – CAPACITAÇÃO DE PME.....</b>	<b>7</b>
<b>1.4 – CAPACITAÇÃO DE EMPRESAS TICE .....</b>	<b>7</b>
<b>1.5 – PROMOÇÃO DAS TICE .....</b>	<b>8</b>
<b>1.5.1 – SCRATCH 4 ALL .....</b>	<b>8</b>
<b>1.5.2 - TECH@SCHOOL.....</b>	<b>8</b>
<b>1.5.3 INICIATIVA SÉNIORES 4.0 .....</b>	<b>9</b>
<b>2. EIXO DA INTERNACIONALIZAÇÃO .....</b>	<b>9</b>
<b>3. EIXO DA INOVAÇÃO E CONHECIMENTO .....</b>	<b>11</b>
<b>CAPÍTULO II - RELATÓRIO DE GESTÃO INOVA-RIA 2020 .....</b>	<b>23</b>
<b>1. CONTEXTUALIZAÇÃO .....</b>	<b>24</b>
<b>2. Análise da Atividade e da Posição Financeira.....</b>	<b>25</b>
<b>3. Expectativas Futuras.....</b>	<b>29</b>
<b>4. Proposta de aplicação de resultados .....</b>	<b>30</b>
<b>5. Outras Informações .....</b>	<b>30</b>
<b>6. Considerações Finais.....</b>	<b>31</b>
<b>CAPÍTULO III – DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS, RELATÓRIO DE AUDITORIA DO ROC E PARECER DO CONSELHO FISCAL.....</b>	<b>32</b>

# **CAPÍTULO I - RELATÓRIO DE ATIVIDADES INOVA-RIA 2020**

## **A. Enquadramento**

O presente documento traduz as principais atividades realizadas pela Inova-Ria – Associação de Empresas para uma Rede de Inovação em Aveiro, durante o ano de 2020, ano na sua essência, verdadeiramente atípico, devido ao contexto pandémico COVID-19.

As ações desenvolvidas durante o ano de 2020, enquadram-se nos eixos estratégicos da Capacitação e Qualificação, Internacionalização, Inovação e Conhecimento, encontrando-se também em linha com o Plano de Atividades para 2020, aprovado em Assembleia Geral.

## B. Atividades desenvolvidas

### 1. EIXO DA CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

Dando seguimento ao trabalho desenvolvido no ano de 2019, a Inova-Ria procurou dar resposta aos desafios do mercado global, através da qualificação de empresas, pessoas e processos, sobretudo no que respeita à necessidade de recursos humanos qualificados para o setor das TICE, bem como a requalificação e atração de capital humano.

#### 1.1 - OBSERVATÓRIO DE EMPREGO

A Inova-Ria, em parceria com a UA, deu em 2020, continuidade ao projeto de dinamização do **Observatório de Emprego** da região, que tem já **capacidade para antever, diagnosticar e produzir conteúdos formativos modelo, que possam contribuir para mitigar necessidades de mão-de-**



**obra qualificada na região.** Foram realizados vários workshops prospetivos, dezenas de entrevistas e mais de uma centena de inquéritos que permitiram aferir quais as necessidades de qualificação associadas à transformação digital dos contextos de trabalho, bem como permitiram **a identificação das Competências necessárias para a Transformação Digital da Economia de Aveiro** e produção de conteúdos formativos.

Das atividades realizadas em 2020, destacam-se:

- Newsletters (13) mensais e uma edição especial, no mês de março, sobre o teletrabalho e o contexto pandémico;
- Relatório Prospetivo sobre Competências e o Futuro do Trabalho no Contexto da Transformação Digital;
- Relatório de GAPs;
- Relatório de Identificação de Domínios Prioritários de Qualificação, Stakeholders e Responsabilidades;
- Workshop de divulgação de resultados do Observatório;

- Até ao momento foram já obtidos um conjunto de conclusões concernentes ao trabalho de diagnóstico realizado pelo Observatório: para os setores da Indústria e das TICE (que, efetivamente, têm uma forte interdependência) a necessidade mais emergente é comum e na área do Big Data e Analítica Avançada. Para o setor do Turismo e Serviços foi patente nas prioridades expressas pelas empresas e entidades auscultadas a prioridade atribuída ao desenvolvimento de formação no domínio do Marketing Digital com forte aplicação prática.

Com base nos resultados dos exercícios de auscultação realizados, identificaram-se domínios de formação prioritários, em grande medida de carácter transversal no contexto da transformação digital. Estas prioridades centram-se nomeadamente na qualificação nas seguintes áreas:

- ✓ Tecnologias e Competências de Produção em Contexto I4.0, nomeadamente Sensorização, Big Data, Análise e Visualização de Dados e Machine Learning;
- ✓ Tecnologias e Competências de Comunicação, Produção e Disseminação de Conteúdos Digitais;
- ✓ Tecnologias e Competências de Apoio ao Trabalho e Desempenho no Contexto da Transformação Digital, nomeadamente Segurança, Ética, Colaboração.

Os resultados evidenciaram um carácter transversal de algumas das áreas de formação, i.e., elas refletem as preocupações expressas pelos setores das TICE, Indústria e Turismo. Relativamente ao domínio de Competências de Produção em Contexto I4.0, as necessidades de formação têm particular inter-relação para os setores das TICE e Indústria, que no contexto da transformação digital da produção, trabalham muito frequentemente de forma articulada na região. Assim, se na indústria o foco das prioridades se centra mais nos domínios das Tecnologias I4.0 e na Sensorização, as áreas de Big Data, Análise e Visualização de Dados e Machine Learning vêm também associadas.

## **1.2 - QUALIFICAÇÃO RH EMPRESAS**

No seguimento do trabalho desenvolvido pelo Observatório, estava previsto terem dado início no ano de 2020, ações de capacitação para RH nas empresas dos setores TICE, Serviços e Turismo

e Indústria. Devido aos constrangimentos e atrasos face ao atual contexto pandémico, não foi possível dar início às mesmas pelo que transitaram para o ano 2021.

### **1.3 – CAPACITAÇÃO DE PME**

Capacitar as PME da região norte e centro do país em áreas como a **Economia Digital**, a **Indústria 4.0** e a **Transferência de Tecnologia**, foi também um dos objetivos a que a Inova-Ria se propôs em 2020.

No âmbito dos Projetos **STEAM DIGITAL SKILLS** e **i4.0 – LEAD THE DIGITAL TRANSFORMATION**, pretendeu-se fomentar a adoção de metodologias inovadoras e de digitalização industrial, em setores tradicionais e tecnológicos, promovendo ações de benchmarking que permitam assimilar a informação necessária para a sua transformação digital.

Durante o ano de 2020, estes projetos, com financiamento da União Europeia, envolveram **25 empresas** do setor da indústria e serviços, através de ações de **consultoria, diagnóstico e formação**, que servirão de base, durante o próximo ano, para a **identificação e desenvolvimento de soluções tecnológicas à medida** das necessidades das empresas beneficiárias.

No projeto **i4.0 – LEAD THE DIGITAL TRANSFORMATION**, a Inova-Ria, a Fraunhofer Portugal e a Sanjotec dinamizaram, no dia 14 de outubro, o *Seminário de Apresentação*, integrado na AVEIRO TECH WEEK, no qual se deram a conhecer os objetivos e principais ações previstas no âmbito do projeto.



### **1.4 – CAPACITAÇÃO DE EMPRESAS TICE**

Com vista ao reforço das competências das equipas das empresas nossas associadas, iniciou-se no final de 2020, um trabalho de sistematização de competências e ofertas formativas das empresas que prestam serviços desta natureza dentro da Rede Inova-Ria, com objetivo de

podermos lançar no ano seguinte, um espaço periódico de **divulgação concertada através da publicação trimestral de uma newsletter com a oferta formativa para os associados.**

## **1.5 – PROMOÇÃO DAS TICE**

### **1.5.1 – SCRATCH 4 ALL**

Foram desenvolvidas atividades de promoção das TICE nas camadas mais jovens da população (alunos do 4º ano do primeiro ciclo do ensino básico dos concelhos de Albergaria, Coimbra e Cantanhede) de forma a evidenciar oportunidades que as TICE apresentam como área profissional. Assim, levou-se às escolas do primeiro ciclo, um projeto baseado na linguagem de programação **Scratch – SCRATCH ON ROAD**, que dá aos alunos a possibilidade de resolução de problemas do mundo real de forma criativa, motivadora, não se centrando apenas no raciocínio computacional, mas principalmente nos aspetos de conceção, planificação e implementação. Este projeto visa a disseminação da metodologia de trabalho do CASPAE - Centro de Apoio Social de Pais e Amigos da Escola Nº 10 de Coimbra. A Inova-Ria é o parceiro responsável pela implementação do projeto nas escolas do **município de Albergaria-a-Velha**, tendo um recurso humano integralmente afeto ao projeto, a professora Rita Portugal, que foi capacitada pelo CASPAE, para diariamente visitar as escolas de ensino básico do município permitindo assim que os alunos possam adquirir novas competências em programação em Scratch. Paralelamente, está em **construção uma plataforma de recursos didáticos, que funcionará como repositório dos materiais didáticos e informações para a implementação das aulas de programação e robótica**, permitindo o download e consulta desses materiais, bem como a divulgação das atividades e eventos do projeto.

### **1.5.2 - TECH@SCHOOL**

No ensino secundário, e dando continuidade ao projeto Tech@School e às atividades desenvolvidas em 2019, foram também em 2020 preparadas um conjunto de ações para prosseguirmos à promoção das TICE, nomeadamente através da **realização de sessões de sensibilização nas escolas, visitas e estágios de muito curta duração em empresas tecnológicas** da rede Inova-Ria. Contudo, e devido ao contexto pandémico que atravessámos, as escolas acabaram por fechar impedindo a realização das atividades previstas.



### **1.5.3 INICIATIVA SÉNIORES 4.0**

Em 2020, pensámos e desenhámos a **iniciativa Séniores 4.0**, projeto piloto que visa contribuir para melhorar a qualidade de vida e autonomia do cidadão sénior, criando um impacto positivo no setor da formação de adultos e séniores em ambientes digitais e acompanhando as tendências atuais do setor educativo e da sociedade de informação, fomentando a **inclusão social e digital** e estimulando **práticas de cidadania ativa e participativa entre a população 55+**. Este piloto, que deverá ser implementado no decorrer de 2021 (de acordo com a evolução da situação pandémica e medidas em vigor para o seu combate), contribui para **minimizar os sentimentos de isolamento e frustração** associados aos estereótipos relacionados com a idade, bem como alimentar o interesse pelas Tecnologias da Informação e Comunicação, pelos recursos online e plataformas abertas e ainda incrementar a aprendizagem inter-geracional. A sua implantação prevê-se que deva começar numa ação piloto que envolva duas ou três Juntas de Freguesia do concelho de Aveiro, podendo posteriormente ser alargado a outras ou até a lares e centros de dia.

## **2. EIXO DA INTERNACIONALIZAÇÃO**

### **2.1 - Diagnóstico da especialização produtiva e tecnológica do setor TICE**

A visão de organização do setor face à segmentação do mercado, permitiu-nos dar início a um trabalho de **levantamento de competências e áreas de negócio que os associados desenvolvem e estarão aptos a desenvolver, com padrões de qualidade e complementaridade entre si**, de forma a podermos concluir numa **oferta estruturada e com escala de bens e serviços e que possa ser reconhecida internacionalmente**.

Este trabalho iniciado em 2020 terá conclusão no ano seguinte e para a qual se espera reforço de meios financeiros através de candidatura apresentada em 2019 (projeto de internacionalização **PORTUGUESE HUB ICT**), em parceria com a sua associada Fraunhofer, permitindo assim **desenhar e estruturar a estratégia de internacionalização assente em padrões e referenciais de qualidade e fiabilidade das nossas empresas e de oportunidades internacionais**.

## 2.2 - Mapeamento de oportunidades internacionais

Estudo prospetivo de cariz setorial com o objetivo de identificar oportunidades de internacionalização e definir o respetivo posicionamento para os mercados. O mapeamento de oportunidades de internacionalização que iniciámos em 2020, carece agora de maior esforço financeiro que se aguarda poder vir a ter enquadramento na candidatura já referida no ponto anterior.

## 2.3 – Internacionalização para os PALOP

A internacionalização para os PALOP, foi também uma oportunidade que começámos a trabalhar em 2020, nomeadamente com entidades desses países de língua oficial portuguesa.

Assim, iniciaram-se conversações com duas entidades, para **o estabelecimento de parcerias no desenvolvimento de projetos nesses países**: Associação de Reguladores de Comunicações e Telecomunicações da CPLP (ARCTEL) e Osuwela, uma organização não-governamental moçambicana dedicada à promoção do desenvolvimento através da formação em Ciência.

Dessas parcerias espera-se poder vir a **explorar oportunidades em projetos tecnológicos junto de mecanismos financeiros da EU e/ou Banco Mundial**.

## 2.4 – Estratégia de comunicação

Integrado na mesma estratégia de internacionalização e inscrito no projeto já referenciado, o qual continuou em 2020 a aguardar decisão de aprovação das entidades competentes, no ano de 2020, encontrava-se prevista a **elaboração de um plano de Marketing focado na Internacionalização**, nomeadamente através da construção de um novo Website da Associação, produção de um novo vídeo promocional e ainda da criação, registo, lançamento e acompanhamento de uma marca regional.

No último trimestre de 2020, iniciou-se a reestruturação no site da Inova-Ria, devendo o mesmo ser lançado no início de 2021.

Em parceria com o Canal Central, canal regional de televisão digital, demos início em 2020 à produção do **Programa de Divulgação de Tecnologia**, intitulado “Viagens no Tempo”. Os trabalhos em 2020 cingiram-se à conceção do projeto, planeamento de atividades e guiões temáticos. O ano de 2021 será o ano de terreno, com captação de imagens e lançamento do projeto. Este programa tem por finalidade proporcionar “viagens” pelo universo tecnológico

existente na Região de Aveiro, divulgando o desenvolvimento e a aplicação prática das novas tecnologias na nossa vida, dando predominância às tecnologias TICE. As “viagens” pretendem dar a conhecer não só o que as empresas da Associação Inova-Ria têm vindo a desenvolver no âmbito das TICE, mas também o que as instituições do sistema científico, nomeadamente a Universidade de Aveiro e os seus polos, estão a estudar, trabalhar e a refletir sobre, por exemplo, os impactos destas novas tecnologias na sociedade.

### **3. EIXO DA INOVAÇÃO E CONHECIMENTO**

#### **3.1 – Transferência de conhecimento e tecnologia**

Durante o ano de 2020, marcado pela grave perturbação causada pela pandemia do COVID-19, a Associação tentou adaptar-se à nova realidade, procurando dar continuidade ao fortalecimento da relação *win-win*, com as Empresas e Instituições de Ensino Superior, consolidando o esforço em posicionar as empresas, que a Inova-Ria representa, mais competitivas na gestão da inovação e na aprendizagem organizacional, potenciando igualmente as melhores oportunidades de recrutamento de talento.

Considerando que as Universidades são um dos mais importantes stakeholders para a inovação das empresas tecnológicas que a Inova-Ria congrega, em 2020 consolidou-se este ganho através da **reestruturação e criação de novos programas de captação de talentos**, com o objetivo de dar continuidade à investigação através da realização de projetos de dissertação avançados em domínios do conhecimento nas áreas de inovação tecnológica, participando ativamente nos programas curriculares dos principais estabelecimentos de ensino superior do país e no reforço de oportunidades de aprendizagem de novas competências em contexto empresarial.

##### **3.1.1 – Inova-Ria Academy**

Através da divulgação e aplicação do **Programa GENIUS** junto das empresas associadas destaca-se a realização de projetos de investigação em parceria estreita com o Sistema Científico e Tecnológico português, para a obtenção de grau académico, na modalidade de **Bolsas de Iniciação à Investigação**. Igualmente, deu-se continuidade aos projetos de investigação para

aquisição de competências em contexto empresarial, através dos quais os recém-finalistas têm a primeira experiência junto do tecido empresarial da Inova-Ria.

Perante as alterações significativas da legislação do Estatuto do Bolseiro, aplicável pela FCT - Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P., a Inova-Ria atualizou o seu Regulamento Interno, tendo este sido aprovado a 21 de fevereiro de 2020. Situação que comprometeu o número de Bolsas de Investigação realizadas durante o primeiro trimestre de 2020.

<b>GENIUS 2020</b>	
<b>Genius Investigação</b>	<b>18</b>
<b>Genius Competências</b>	<b>6</b>
<b>Genius Integração</b>	<b>4</b>
<b>Totais</b>	<b>28</b>

Promoção de 18 novos Projetos de Investigação, para a obtenção do Grau de Mestrado e/ou Mestrado Integrado, realizados em contexto empresarial na Tipologia Bolsa de Iniciação à Investigação. A realização dos 6 Estágios Profissionais Extracurriculares no âmbito do GENIUS Competências, tiveram como objetivo o desenvolvimento e a valorização de competências dos jovens finalistas em transição para a vida ativa.

Sabendo que a inovação está longe de ser um processo isolado dentro das nossas empresas, continuamos em 2020 a dar grande destaque à pesquisa académica e assim à Universidade, como uma importante fonte de recursos humanos com novos conhecimentos para as empresas da Rede de Inovação.

Neste sentido, destaca-se o desenvolvimento de projetos para conclusão de licenciatura e de mestrado, apresentados pelas empresas associadas e aceites pela Universidade, contribuindo para um maior fortalecimento da relação Universidade-Empresa.

Durante 2020, mediante o convite de várias Instituições de Ensino Superior para submissão de projetos, cujo desafio foi reportado aos associados, contabilizámos um total de **67 projetos que foram propostos nas plataformas das Instituições** para conclusão de curso, nomeadamente:

- a) Propostas e tutoria de trabalhos práticos no âmbito das disciplinas da licenciatura e do mestrado;
  - b) Propostas e acompanhamento de temas para a disciplina de Projeto/Estágio e Tese/Dissertação, com vista à obtenção do grau de licenciatura e mestre pelos alunos;
- Os projetos de investigação desenvolvidos em 2020 foram realizados em várias empresas do ecossistema Inova-Ria, como se identifica no quadro infra, tendo os bolsheiros integrado as equipas de I&D destas e aplicado os conhecimentos académicos adquiridos. De notar que alguns Bolsheiros de Investigação deram início ao seu processo no último trimestre de 2019, sendo que a maioria do processo se desenvolveu em 2020.

<b>2020 GENIUS INVESTIGAÇÃO</b>			
	<b>Bolsas iniciadas no ano anterior</b>	<b>Bolsas iniciadas no próprio ano</b>	<b>Total Bolsas de Investigação</b>
Altice Labs	14	10	24
PicAdvanced	6	2	8
Present Technologies		4	4
Withus		2	2
GO Contact	1		1
<b>Totais</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>39</b>

Com a entrada de mais um Recurso Humano para o Departamento, foi possível uma mudança estratégica de atuação junto dos associados, de forma a dar consistência ao **serviço de Talent Scouting**.

Procedemos à análise de bases internas de registo de candidaturas de forma sistémica em 2020 com 100 currículos analisados, tendo passado à fase de entrevista 90 candidatos e verificou-se o interesse em 21 desses currículos, por parte dos Associados, para a entrevista técnica.

Promoveu-se o programa **“Inova-Ria Summer Academy”**, através da sensibilização dos jovens universitários para uma experiência de Verão no ecossistema da Inova-Ria. Este programa continua a despertar muito interesse por parte dos alunos do ensino superior, maioritariamente inscritos entre o 2º, 3º e 4º ano letivos, pois representa uma excelente oportunidade para o

primeiro contacto com o *saber-fazer* e o *saber-estar* dentro de uma empresa, no limite até 3 meses.

Após a abertura do programa que ocorreu durante maio e junho, conseguimos reunir **47 projetos de verão** apresentados pelas empresas e interesse por parte de 63 jovens em realizar esta experiência de Verão. Após o processo de seleção foram selecionados **10 estudantes para o programa**.

Procurando responder às necessidades das empresas associadas, a Inova-Ria participou em **inúmeros eventos e feiras de emprego** nas várias Universidades do país, estabelecendo um contacto privilegiado com os estudantes universitários, apresentando-lhes as oportunidades de emprego disponíveis, os projetos de investigação em aberto, bem como as oportunidades em aberto apresentadas pelas empresas do cluster.



### **3.1.2 – RELOAD2ii**

O projeto RELOAD 2ii - Rede Local de Apoio ao Desenvolvimento da Indústria e Imigração tinha por objetivo atrair para a região de Aveiro, Recursos Humanos qualificados provenientes de países terceiros da UE para os setores das TICE, Cerâmica, Metalomecânica, Consultoria e outros serviços de apoio à atividade económica.

O programa do projeto preconizava um conjunto de atividades presenciais no exterior da UE, nomeadamente no Brasil pelo que, e face à situação pandémica em que nos encontramos no ano de 2020, não foi possível a sua realização.

Colocada a situação ao programa financiador, a parceria liderada pela Universidade de Aveiro, entendeu por unanimidade existirem riscos de incumprimento de objetivos pelo que decidiu rescindir o projeto, formalizando a decisão junto do organismo financiador do mesmo.

Tal ato não acarretou qualquer penalização administrativa ou financeira para nenhuma das entidades promotoras.

### **3.2 – Proteção de conhecimento e tecnologia**

Face à situação pandémica vivida em 2020, não foi possível nem oportuno a realização de um projeto piloto com a academia, visando aumentar o registo de patentes e projetos promovidos entre empresas da rede Inova-Ria e o Sistema Científico.

Tratando-se de uma ação identificada como importante para a estratégia de atuação da Inova-Ria, continuamos a tê-la presente em 2021, aguardando oportunidade de configuração de projeto e financiamento junto dos programas financeiros do quadro comunitário.

### **3.3 - Inovação em Rede**

#### **3.3.1 Promoção do empreendedorismo TICE**

O empreendedorismo TICE tem sido uma das grandes bandeiras e uma clara aposta da Inova-Ria desde 2017, com o objetivo de “pensar” e analisar a realidade dos setores mais tradicionais e de que forma podem as TICE reinventar e contribuir para o desenvolvimento, modernização e competitividade dos mesmos. Assim, a Inova-Ria apresentou em 2020 uma candidatura ao Centro 2020 para o **Projeto AGRISTECH - Programa de Apoio à Inovação e Empreendedorismo na Fileira Agrícola e Agroindustrial**, cujo promotor líder é a Inova-Ria, e que visa potenciar o apoio ao aparecimento de novas e inovadoras iniciativas empresariais de apoio ao incremento

da competitividade e produtividade da fileira agrícola e agroindustrial, tendo como instrumento impulsionador o **fomento da cooperação e inovação no setor, decorrente da adoção de soluções TICE e soluções de modernização decorrentes da biotecnologia**. O projeto, cuja candidatura está ainda em fase de análise e decisão, prevê a **criação de 7 novas startups**, a constituição de uma **Bolsa de Mentores**, e a criação de um **Catálogo de Boas Práticas** que englobe as diversas fases de execução do projeto, compilando toda a metodologia operacional e estratégica concretizada.

Ainda dentro deste domínio, a Inova-Ria, juntamente com a Fraunhofer e o INL, apresentaram uma candidatura, que já está também aprovada, ao **Projeto AINanoTEC** que visa dinamizar um programa de empreendedorismo inovador, destinado a jovens/empreendedores-investigadores com o **objetivo de criar startups de base tecnológica em áreas como a nanotecnologia, inteligência artificial ou ICT** que respondam a necessidades do mercado global.

### **3.3.2 – Animação da Rede Inova-Ria**

A animação da rede de inovação é o motor para o **desenvolvimento de sinergias, consórcios e comportamento colaborativos** entre as empresas associadas. Sabemos que a pandemia COVID-19 obrigou a profundas alterações na atividade do tecido empresarial nos diversos setores de atividade. No entanto, esta pode também ser uma oportunidade para as empresas se reinventarem no seu processo produtivo e posicionamento no mercado.

O ano de 2020 terminou com um total de 81 associados na Rede Inova-Ria. Ao longo do ano registaram-se as seguintes adesões: Associação Geisertech, Total Cross, Fulgur IT, F. Iniciativas, 3810 Consulting, Brandtellers Studio, Ripply Flow, Bizztalent, M.S. Mendonça, Interactivebrand e UNAVE.

Durante o ano de 2020 solicitaram desvinculação as seguintes empresas: BTEN, BDSD, Quasinfalível, Ericsson, Data Pontual Tecnologias, Bitmaker, Ambisig e Total Cross.

Uma vez que as reuniões presenciais e os eventos de networking foram mais restritos durante o período de pandemia, a Inova-Ria procurou ter um papel ativo e de dinamização de discussão sobre alguns temas pertinentes, quer para a situação pandémica e de confinamento, quer para o setor TICE. Neste sentido, a Inova-Ria lançou as **“CONVERSAS DIGITAIS”**, um formato



de broadcasting ao vivo através das redes sociais da Inova-Ria, onde foram convidados vários intervenientes para debater diversos temas, entre eles:

- O impacto e desafios da pandemia COVID-19 nas empresas do setor TICE
- Medidas de apoio para as empresas - presente e futuro
- Utilização de plataformas digitais em teletrabalho e ensino à distância
- Cidadania Ativa, Ciência e Tecnologia para a Saúde
- Cibersegurança em teletrabalho
- Big Data, Inteligência artificial e robótica na saúde
- A Importância do 5G no contexto de uma crise
- Comunicação Digital e Marketing Sustentável na economia pós COVID-19

Estas conversas envolveram oradores das empresas associadas, de entidades do SCT, de outras Associações Setoriais, entre outras, procurando um conhecimento e partilha de testemunho diversificado, tendo sido um modelo bastante elogiado pelos participantes e audiência online.



Em 2020, a Inova-Ria continuou a divulgar, junto de todos os seus associados, o conteúdo dos **ODS** e a salientar a importância global da sua adoção na tomada de decisão na gestão diária empresarial. Neste âmbito marcou presença na **15.ª Edição da Semana da Responsabilidade Social®**, uma iniciativa da Associação Portuguesa de Ética Empresarial (APEE) em parceria com a Global Compact Network Portugal, na sessão do CLUBE UNESCO de Aveiro, que contou com a presença de quatro entidades – **INOVA-RIA, UNIVERSIDADE DE AVEIRO, PRIO e PORTO DE**

**AVEIRO** - à conversa sobre a importância dos ODS e a contribuição que cada um promove para a sua implementação, em novembro.

A Inova-Ria, em coorganização com a Câmara Municipal de Aveiro, dinamizou a **AVEIRO TECH WEEK**, a aposta numa semana com várias ações e eventos dedicados à **cultura, tecnologia e arte**. Entre os dias **12 e 18 de outubro**, a Cidade de Aveiro recebeu três eventos em simultâneo: o **CRIMATECH**, o **TECHDAYS Aveiro** e o **PRISMA / Art Light Tech**, cultura, tecnologia e arte, através de festivais, exposições, conferências, laboratórios e outras experiências. Uma semana com o carimbo do projeto Aveiro 2027 - Cidade Candidata a Capital Europeia da Cultura e da iniciativa Aveiro Tech City e no âmbito do Plano Estratégico para a Cultura 2019-2030 e no âmbito da candidatura de Aveiro a Capital Europeia da Cultura 2027 e do projeto Aveiro STEAM City, do qual a Inova-Ria é igualmente parceira.

A 6.ª Edição do **Techdays** estendeu-se até ao centro da Cidade de Aveiro com uma nova configuração, assumindo um formato mais próximo da comunidade, para demonstrar a utilização da tecnologia na melhoria da qualidade de vida dos cidadãos e, de forma transversal, em áreas como a **mobilidade, energia, educação, cultura ou ambiente**.

A Inova-Ria teve um espaço de exposição localizado no **Mercado Manuel Firmino**, entre os dias **15 e 18 outubro**, onde foram apresentados projetos e soluções nas áreas das **SMART CITIES** e **MOBILIDADE URBANA**, desenvolvidas por algumas empresas do cluster, nomeadamente: Lightenjin, Lightmobie, Globaltronic e E4S.



Em resposta ao convite colocado à Inova-Ria pela Fábrica da Renault Cacia, no âmbito dos processos digitais da indústria 4.0, iniciámos, no final do ano de 2020, um conjunto de visitas de diagnóstico com a participação de várias empresas associadas, às quais se juntou ainda a Universidade de Aveiro.



Estas visitas têm como objetivo conhecer *in loco* os desafios apresentados pela empresa, para os quais se pretende contribuir com soluções tecnológicas conjuntas, para a sua resolução.

A convite da DOCAPESCA, em 2020 organizámos e participámos de um consórcio entre a Universidade de Aveiro e a Inova-Ria com o objetivo de contribuir para a modernização da gestão e venda de pescado em lota, através da digitalização do processo de leilão. O projeto iniciou-se em 2020, com a sistematização de processos e apresentação de caderno de encargos para a execução do mesmo no ano seguinte.

### 3.3.3 – Promoção da Atratividade da Região

A Inova-Ria ao longo do ano de 2020, desenvolveu ações e atividades que reforçaram o papel da associação, enquanto **facilitador de oportunidades e de “guia” no que respeita à direção a tomar dentro do setor**, quer em termos de posicionamento e estratégia, bem como *lobby* junto dos decisores do poder local, regional e nacional, através do **reforço de instrumentos e fundos** que alavanquem a competitividade do tecido económico da região. Dentro destas ações, a Inova-Ria primou por ter um papel participativo e de trabalho colaborativo com a UA, a CIRA, a CCDRC, o CER-Aveiro, os Clusters de Competitividade e os Gabinetes Ministeriais.

Para além disto, a Inova-Ria assumiu a presidência **do CER- Aveiro – Conselho Empresarial da Região Centro**, que integra todas as associações setoriais da região e numa ação concertada entre todos, foram definidas estratégias e contributos a integrar a estratégia da região para 2030 e ainda, durante o período de confinamento entre março e maio, foram realizadas diversas reuniões e preparados documentos que foram enviados ao Governo de Portugal, com propostas

de medidas de apoio ao tecido empresarial e à manutenção do emprego. Estas ações estão integradas no **Pacto para a Atratividade da Região de Aveiro**.

Ainda no domínio da atratividade do território e mais concretamente, da necessidade de **encontrar mecanismos financeiros capazes de investir em empresas da região**, em setores de atividade TICE, com fortes competências de I&D/inação e elevado potencial de crescimento, propomo-nos **criar um fundo de investimento e inováção** com o ADN Inova-Ria.

O fundo de investimento e inováção pretende apoiar equipas e empresas inovadoras, de forma a permitir validar as suas ideias, desenvolver produtos inovadores e expandirem-se globalmente. No futuro, o fundo deverá ter a capacidade para **promover investimento em I&D de base portuguesa, potenciar a valorização de resultados de I&D e transferência de conhecimento para o tecido económico, proporcionado um ambiente favorável para o desenvolvimento do ecossistema de inováção e do empreendedorismo na nossa região**. A subscrição do fundo por parte das empresas interessadas, terá por base o enquadramento no âmbito do SIFIDE II.

### **3.3.4 ODS – OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

Dando continuidade à parceria iniciada em 2017 com a APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial, *host* da iniciativa da ONU para a sustentabilidade empresarial United Nations Global Compact - Network Portugal, destacam-se os vários contributos, com as seguintes atividades e projetos:



"Até 2030, eliminar as disparidades de género na educação e garantir a igualdade de acesso a todos os níveis de educação ..."

**TECH@SCHOOL**

**SCRATCH4ALL**

**PROJETO AVEIRO STEAM CITY**



"Aumentar o uso de tecnologias de base, em particular as tecnologias de informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres"

**PROGRAMAS GÉNIUS**

**PROGRAMA TECH@SCHOOL**



"... reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação"

**PROGRAMAS GÉNIUS**

**PROJETO AVEIRO STEAM CITY**



"Apoiar o desenvolvimento tecnológico, a investigação e a inovação nacionais nos países em desenvolvimento, inclusive garantindo um ambiente político propício para, entre outras coisas, a diversificação industrial e a agregação de valor às matérias-primas"

**PROGRAMA GÉNIUS**

**PROJETO AVEIRO STEAM CITY**

**STEAM DIGITAL SKILLS**



"Aumentar o uso de tecnologias de base, em particular as tecnologias de informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres"

***PROJETO AVEIRO STEAM CITY  
ATRATIVIDADE DOS TERRITÓRIOS***



"Aumentar o conhecimento científico, desenvolver capacidades de investigação e transferir tecnologia marinha ..."

***DOCAPESCA DO FUTURO***

# **CAPÍTULO II - RELATÓRIO DE GESTÃO INOVA-RIA 2020**

## 1. CONTEXTUALIZAÇÃO

A Inova-Ria - Associação de Empresas para uma Rede de Inovação em Aveiro, com sede social no Parque de Exposições de Aveiro, Rua. D. Manuel de Almeida Trindade, 3810-488 Aveiro e com um fundo próprio de 429.261,32€, tem como Código de Atividade Principal (CAE) – 94110 - Atividades de organizações económicas e patronais.

O presente relatório de gestão expressa de forma apropriada a situação financeira e os resultados da atividade exercida no **período económico findo em 31 de dezembro de 2020**.

O presente relatório contém uma exposição fiel e clara da evolução das atividades, do desempenho e da posição da Inova-Ria - Associação de Empresas para uma Rede de Inovação em Aveiro, procedendo a uma análise equilibrada e global da evolução dos negócios, dos resultados e da sua posição financeira, em conformidade com a dimensão e complexidade da sua atividade associativa, bem como uma descrição dos principais riscos e incertezas com que a mesma se defronta.



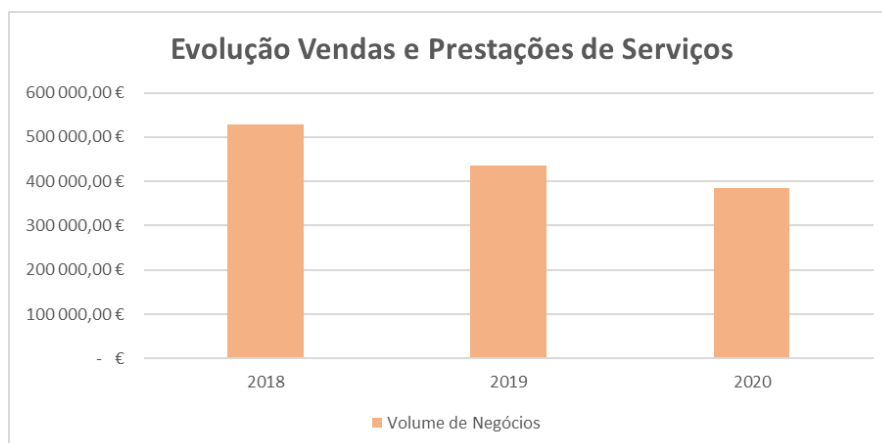
## 2. Análise da Atividade e da Posição Financeira

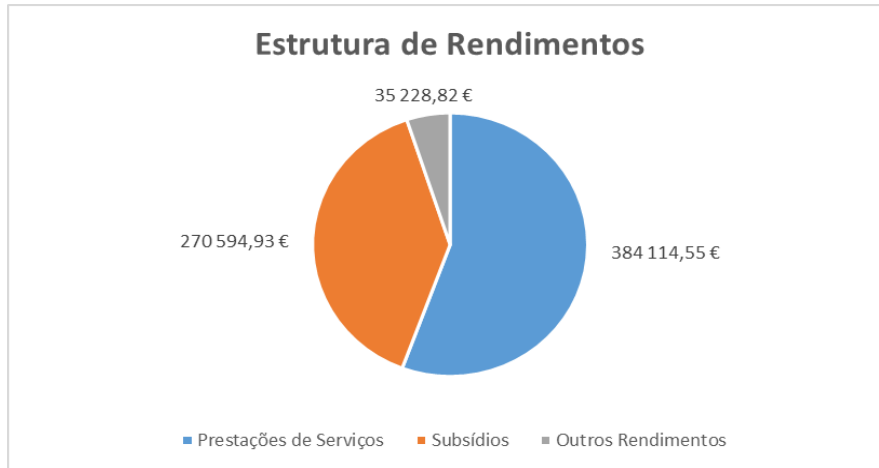
No período de 2020 os resultados espelham uma **evolução positiva da atividade desenvolvida** pela Associação, pese embora o decréscimo no valor do Volume de Negócios, espelhado pelo decréscimo associado à realização de Bolsas de Investigação, bem como ao volume total de quotas.

Deste modo, o **volume de negócios** atingiu um valor de 384.114,55€, representando uma variação negativa de cerca de (12%) relativamente ao ano anterior.

No entanto, para os **valores positivos globais**, contribuiu em grande parte o aumento do valor dos **Subsídios à Exploração** provenientes de projetos, representando um aumento de 52% face ao período homólogo, bem como o valor de **Outros Rendimentos**, que registaram um aumento de 34.565€. O valor de Subsídios à Exploração (270.594€) aumenta consideravelmente face ao ano anterior, devido essencialmente à execução do Projeto Steam Digital Skills, bem como à execução de novos projetos que tiveram início durante o ano de 2020. O valor da rubrica Outros Rendimentos inclui este ano o valor referente aos Subsídios ao Investimento relacionados com o reconhecimento do rendimento na proporção da depreciação praticada das plataformas dos Projetos Termas e Platicemar, que entraram em funcionamento em janeiro de 2020.

A evolução das **Vendas e Prestações de Serviços** e da estrutura de rendimentos, é apresentada nos gráficos seguintes:





Relativamente aos gastos incorridos no exercício de 2020, e comparativamente com o ano anterior, assistimos a um acréscimo dos **Fornecimentos e Serviços Externos**, justificado sobretudo pelos investimentos realizados associados aos projetos financiados em vigor.

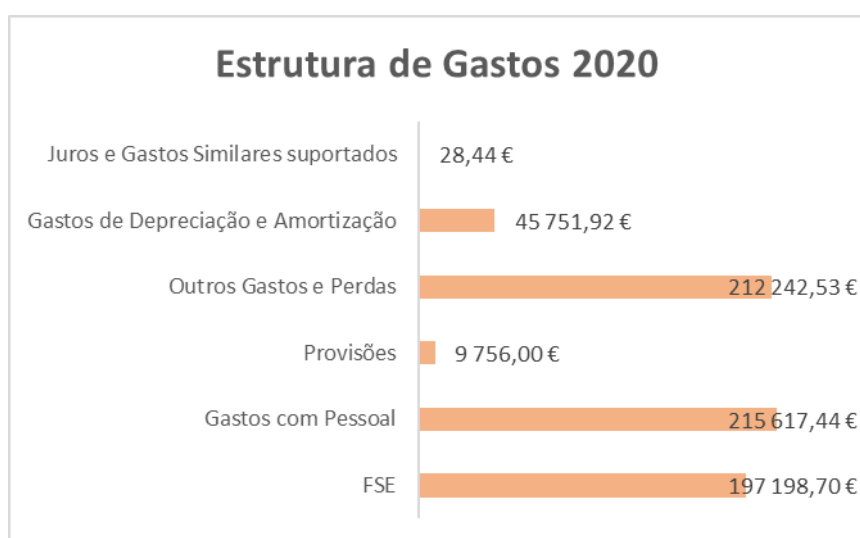
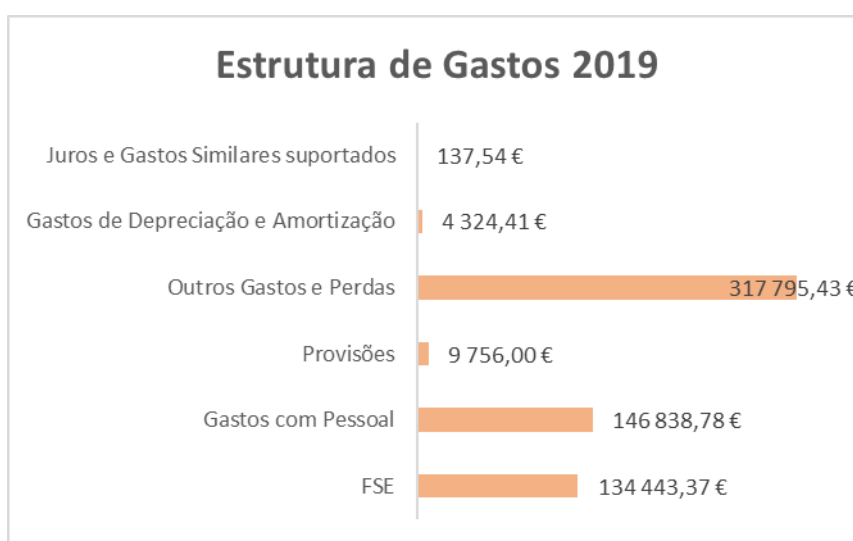
Em comparação com o exercício de 2019, a rubrica **Outros Gastos e Perdas** sofreu uma diminuição, relacionada sobretudo com a diminuição dos custos relacionados com Bolsas de Investigação, redução essa igualmente verificada ao nível das receitas.

Também no exercício de 2020, e à semelhança do que foi decidido em 2018, a Direção da Inova-Ria decidiu provisionar a quantia de 9.756,00€, correspondente ao valor da cedência eventualmente onerosa, por parte da Câmara Municipal de Aveiro à Inova-Ria, do espaço por esta ocupado, por se encontrar ainda pendente a elaboração e outorga do contrato que regula a referida cedência.

Para a definição do valor em causa, a Inova-Ria levou em consideração o valor das rendas comerciais praticadas na zona, bem como o facto de ter havido a necessidade de proceder a obras de bem-feitoria para recuperar e adaptar o espaço, fixando assim uma estimativa de custo mensal de 1.000,00€ com IVA já incluído.

Releva-se ainda o aumento verificado na rubrica de **Depreciações e Amortizações**, fundamentalmente associado à entrada em funcionamento de duas plataformas digitais (Termas e Platicemar)

Apresenta-se de seguida a estrutura da rubrica Outros Gastos e a sua evolução comparativamente ao ano anterior.

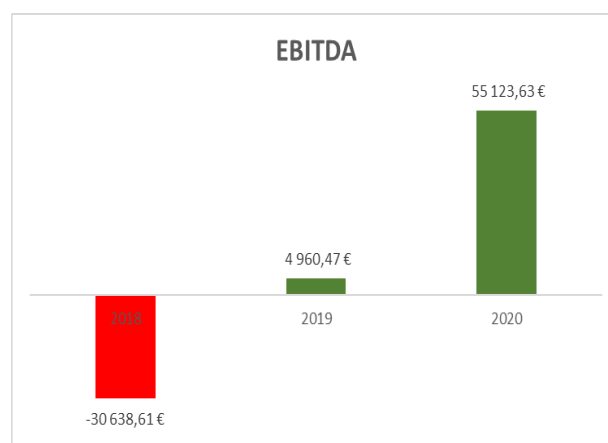
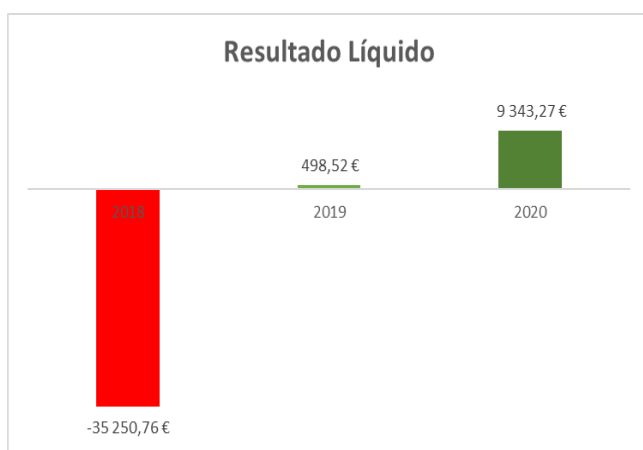


No que diz respeito ao pessoal, o quadro seguinte apresenta a evolução dos Gastos com o Pessoal, bem como o respetivo nº de efetivos.

RUBRICAS	PERIODOS		
	2020	2019	2018
Gastos com Pessoal	215.617,44	146.838,78	116.350,35
Nº Médio de Pessoas	8,00	5,00	4,00
<b>Gasto Médio por Pessoa</b>	26.952,18	29.367,76	29.087,59

O aumento do valor, no ano de 2020, comparativamente com o ano anterior, na rubrica **Gastos com Pessoal**, explica-se com a contratação de um novo recurso humano e a realização de Estágios Profissionais remunerados, ambos para reforço do Departamento de Recursos Humanos, bem como pela contratação de recurso humano afeto integralmente ao Projeto Scratch.

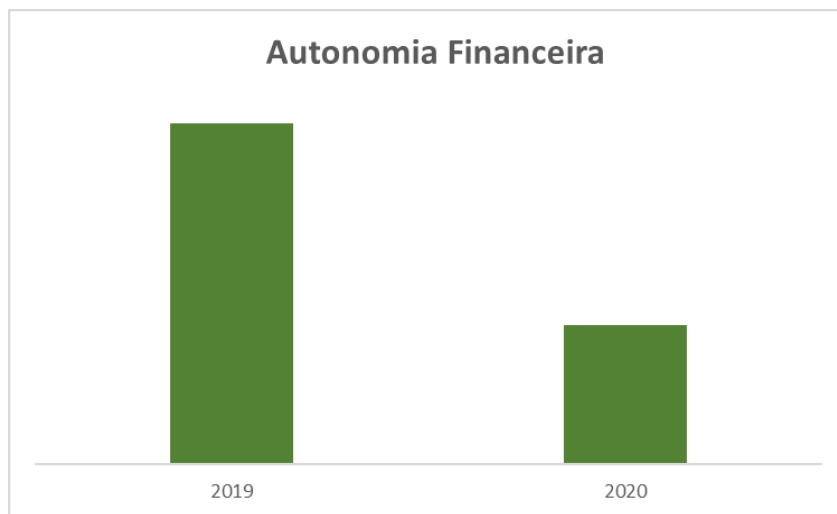
Do ponto de vista económico, a entidade apresentou, comparativamente ao ano anterior, os seguintes valores de **EBITDA** e de **Resultado Líquido**:



O indicador de **Autonomia Financeira** (Fundos Próprios / Ativo) regista oscilações significativas de ano para ano. Esta oscilação resulta fundamentalmente da maior ou menor atividade de

projetos. Assim, a redução deste indicador face ao período homólogo resulta positivamente pelo reconhecimento dos novos projetos aprovados no exercício, que tiveram por consequência um aumento do ativo e bem assim do passivo (diferimento de resultados).

No final do exercício económico de 2020, a autonomia financeira era de 29,70%.



### 3. Expectativas Futuras

O contexto pandémico atual, pauta-se pela incerteza e crise que a pandemia tem vindo a provocar, mantendo-se o cenário de incerteza para o mundo em geral e para os nossos associados, em particular. O impacto negativo e positivo, bem como as oportunidades tecnológicas que poderão surgir, são ainda de difícil leitura e previsão, tanto para eles, quanto para a Associação.

Ainda que seja difícil fazer grandes previsões, uma certeza está garantida e é a de que a Direção da Associação tudo fará para adotar as medidas que estejam ao seu alcance e que possam contribuir para a mitigação do impacto causado pela atual pandemia.

Assim, e no que diretamente concerne à Associação, nomeadamente a execução de projetos financiados, será expectável uma execução dos mesmos de acordo com os valores previstos para o ano de 2021, assegurando a atividade e sustentabilidade financeira da Inova-Ria.

Relativamente ao Eixo da Qualificação, a aposta continuará a ser direcionada para os Recursos Humanos, dando continuidade aos Programas GENIUS Investigação, Integração e Competências, que visam a captação e retenção de talento no universo da Associação.

No âmbito do Eixo da Inovação e Conhecimento, a Inova-Ria manterá a aposta no vetor de transferência tecnológica dos centros de conhecimento para as empresas, papel que tem vindo a assumir desde há algum tempo.

Em relação ao Eixo da Internacionalização, continuaremos a contribuir para uma estratégia de organização produtiva e tecnológica do setor TICE, bem como para o mapeamento e organização de oportunidades de mercado a nível internacional.

#### **4. Proposta de aplicação de resultados**

A Direção da Inova-Ria propõe que o resultado líquido positivo obtido em 2020, no valor de 9.371,17€, seja aplicado do seguinte modo:

- Resultados Transitados.....9.371,71€.

#### **5. Outras Informações**

A Inova-Ria - Associação de Empresas para uma Rede de Inovação em Aveiro não dispõe de quaisquer sucursais quer no território nacional, quer no estrangeiro.

Após o termo do exercício não ocorreram factos relevantes que afetem a situação económica e financeira expressa pelas Demonstrações Financeiras no termo do período económico de 2020.

A Associação não está exposta a riscos financeiros que possam provocar efeitos materialmente relevantes na sua posição financeira e na continuidade das suas operações. As decisões tomadas pelo Órgão de Gestão assentaram em regras de prudência, pelo que entende que as obrigações assumidas não são geradoras de riscos que não possam ser regularmente suportados pela entidade.

Não existem dívidas em mora perante o setor público estatal. Também não existem dívidas em mora perante a segurança social.

## **6. Considerações Finais**

Expressamos os nossos agradecimentos a todos os que manifestaram confiança e preferência, em particular aos Clientes e Fornecedores, porque a eles se deve muito do crescimento e desenvolvimento das nossas atividades, bem como a razão de ser do nosso negócio.

Aos nossos Colaboradores deixamos uma mensagem de apreço pelo seu profissionalismo e empenho, os quais foram e continuarão a ser no futuro, elementos fundamentais para a sustentabilidade da Inova-Ria - Associação de Empresas para uma Rede de Inovação em Aveiro.

Aveiro, 12 de março de 2021

A Direção,

---

Pedro Manuel Correia de Almeida

---

Carlos Manuel Marques Alves

---

Nuno Miguel Pereira de Almeida Gomes

# **CAPÍTULO III – DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS, RELATÓRIO DE AUDITORIA DO ROC E PARECER DO CONSELHO FISCAL**